

ร่าง แบบฟอร์มประกอบการประเมินข้อ ๐๒๘

รายงานสรุปผลการดำเนินงานตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส
หน่วยงาน สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดนนทบุรี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ส่วนที่ ๑ การรายงานผลการดำเนินงาน

ประเด็น	มาตรการที่กำหนด ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	สรุปผลการดำเนินการตามมาตรการ	ผลลัพธ์หรือความสำเร็จของการดำเนินการ
๐๑๓ รายงานผลการดำเนินงานประจำปี	ทำแบบฟอร์มการรายงานผลการดำเนินงานประจำปี และเน้นย้ำถึงหัวข้อต่างๆ ต้องครบถ้วนตามองค์ประกอบ	๑. ได้จัดทำแบบฟอร์มรายงานผลการดำเนินงานประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ครบถ้วนตามรูปแบบและองค์ประกอบที่กำหนด โดยเน้นความชัดเจนของตัวชี้วัดและผลลัพธ์ ๒. มีการรวบรวมข้อมูลและจัดทำรายงานตามแผนงานที่วางไว้ และนำเสนอต่อผู้บริหารเพื่อพิจารณาอนุมัติ ๓. มีการเผยแพร่รายงานผลการดำเนินงานประจำปีบนเว็บไซต์ของหน่วยงาน เพื่อให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียสามารถเข้าถึงและตรวจสอบได้	๑. ทำให้หน่วยงานมีข้อมูลผลการดำเนินงานที่ชัดเจน ครบถ้วน และสามารถใช้เป็นฐานในการประเมินประสิทธิภาพการทำงาน ๒. เกิดความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน สามารถตรวจสอบได้ และสร้างความเชื่อมั่นให้กับผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ๓. ข้อมูลที่จัดทำขึ้นมีความพร้อมสำหรับการนำไปใช้ในการวิเคราะห์ เพื่อปรับปรุงและพัฒนาแผนการดำเนินงานในอนาคตให้มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น.
๐๑๕ คู่มือหรือมาตรฐานการให้บริการ	การสร้างคู่มือหรือมาตรฐานการให้บริการครบทุกกระบวนการหรือมากที่สุด	สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดนนทบุรี ได้จัดทำคู่มือการให้บริการเพิ่มเติมในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ เพิ่มจำนวน ๓ เรื่อง และประชาสัมพันธ์บนเว็บไซต์สำนักงาน ดังนี้ ๑. คู่มือการขอรับการตรวจลงตราครูผู้สอนชาวต่างประเทศของโรงเรียนเอกชน	๑. ทำให้ผู้รับบริการภายนอก ได้รับทราบขั้นตอนการให้บริการ เพื่อให้เกิดความเข้าใจ และเป็นการเตรียมความพร้อมก่อนเข้ามาใช้บริการ ณ สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดนนทบุรี ๒. คู่มือที่ชัดเจนช่วยลดข้อสงสัยและข้อผิดพลาดในการเตรียมเอกสารหรือขั้นตอนการติดต่อ ทำให้การทำงาน

		๒. คู่มือผู้รับบริการทำบัตรประจำตัวพนักงานเจ้าหน้าที่ส่งเสริมความประพฤตินักเรียนและนักศึกษา (พสน.) ๓. คู่มือการขอส่งตัวนักเรียนเข้าเรียนต่อในสถานศึกษา สังกัดกรมส่งเสริมการเรียนรู้	ของเจ้าหน้าที่และผู้รับบริการราบรื่นยิ่งขึ้น
๐๙ Social Network	เพิ่มช่องทาง Social Network ให้หลากหลายมากขึ้น และมีเจ้าหน้าที่ให้บริการ	๑. สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดนนทบุรี ได้แต่งตั้งคณะทำงานเพื่อดูแลและบริหารจัดการช่องทาง Social Network และจัดประชุมเพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับแนวทางการเผยแพร่ข้อมูล และการดูแลระบบ ให้กับเจ้าหน้าที่ ๒. พัฒนาและปรับปรุงโครงสร้างเว็บไซต์เพื่อการเข้าถึงที่ง่ายขึ้น ได้ดำเนินการปรับปรุงออกแบบเว็บไซต์สำนักงาน โดยจัดวางเมนูและเนื้อหาให้เข้าถึงข้อมูลได้อย่างรวดเร็วและไม่ซับซ้อน เพื่ออำนวยความสะดวกให้แก่ผู้ใช้งานทุกกลุ่ม ๓. อัปเดตข้อมูลข่าวสารให้เป็นปัจจุบันอยู่เสมอ มีการรวบรวมข้อมูลข่าวสาร กิจกรรม และประกาศต่างๆ ของสำนักงานอย่างสม่ำเสมอ เพื่อให้มั่นใจว่าข้อมูลบน Social Network มีความทันสมัยและเป็นปัจจุบันอยู่ตลอดเวลา ซึ่งช่วยให้ผู้สนใจได้รับข้อมูลที่ถูกต้องและทันท่วงที	๑. การออกแบบและจัดวางโครงสร้างเว็บไซต์ใหม่ รวมถึงการนำข่าวประชาสัมพันธ์ที่สำคัญมาไว้ด้านบนสุด ทำให้ผู้ใช้งานสามารถค้นหาและเข้าถึงข้อมูลที่ต้องการได้อย่างสะดวกและรวดเร็วยิ่งขึ้น ๒. ทำให้ประชาสัมพันธ์ภารกิจ นโยบาย และกิจกรรมต่างๆ ของสำนักงานไปสู่สาธารณะได้อย่างกว้างขวางมากขึ้น เข้าถึงกลุ่มเป้าหมายที่หลากหลาย และสร้างการรับรู้ที่ดีขึ้น ๓. เสริมสร้างภาพลักษณ์องค์กรเชิงบวก การมีช่องทาง Social Network ที่เป็นทางการ ทันสมัย และมีการอัปเดตข้อมูลอย่างสม่ำเสมอ ช่วยเสริมสร้างภาพลักษณ์ของสำนักงานให้เป็นองค์กรที่โปร่งใส ทันสมัย และพร้อมให้บริการ ซึ่งสร้างความเชื่อมั่นให้กับประชาชนและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

๐๓๔ การประเมินความเสี่ยง การทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปี	ส่งเสริมและขับเคลื่อนการป้องกันการทุจริต และประพฤติมิชอบแบบทั่วทั้งองค์กร	๑. สำนักงานได้ดำเนินการเผยแพร่และ ประชาสัมพันธ์ แผนบริหารความเสี่ยงการทุจริต และประพฤติมิชอบ ของ สป.ศธ. ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ โดยได้นำแผนดังกล่าว ขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์ของสำนักงาน เพื่อให้ บุคลากรทุกคนสามารถเข้าถึงและศึกษาทำความเข้าใจได้อย่างทั่วถึง ๒. ดำเนินการส่งเสริมให้บุคลากรในสำนักงาน ตระหนักถึงความสำคัญและเข้าใจในสาระสำคัญของแผนบริหารความเสี่ยงฯ โดย มีการประชุม ชี้แจง หรือการเน้นย้ำในโอกาสต่างๆ เพื่อให้ มั่นใจว่าบุคลากรได้รับทราบและเข้าใจถึง แนวทางปฏิบัติในการป้องกันและปราบปราม การทุจริต ๓. มีการเน้นย้ำให้บุคลากรทุกคนนำความรู้ความ เข้าใจจากแผนดังกล่าวไปประยุกต์ใช้ในการ ปฏิบัติงานประจำวันอย่างเคร่งครัด เพื่อให้การ ดำเนินงานของสำนักงานเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล มีความโปร่งใส และปราศจากการทุจริตและ ประพฤติมิชอบ	๑. บุคลากรในสำนักงานได้ทราบแผนบริหารความเสี่ยง การทุจริตและประพฤติมิชอบ ของ สป.ศธ. ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ๒. ทำให้บุคลากรเกิดการตระหนักรู้ถึงความเสี่ยงของการ ทุจริต และสร้างจิตสำนึกที่ดีในการปฏิบัติหน้าที่ด้วยความ โปร่งใสและรับผิดชอบ ซึ่งเป็นสิ่งจำเป็นในการลดโอกาส ของการเกิดการทุจริต ๓. การที่บุคลากรได้รับข้อมูลและทำความเข้าใจในแผนฯ ทำให้ข้าราชการมีความพร้อมและแนวทางในการปฏิบัติ ตนตามหลักเกณฑ์การป้องกันการทุจริต ส่งผลให้การ ดำเนินงานของสำนักงานเป็นไปตามมาตรฐานที่กำหนด และมีความน่าเชื่อถือยิ่งขึ้น ๔. ทำให้การบริหารงานมีความโปร่งใส ตรวจสอบได้ และ สร้างความเชื่อมั่นให้กับผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทุกฝ่าย ซึ่งเป็น ปัจจัยสำคัญในการพัฒนาองค์กรอย่างยั่งยืน
--	--	---	---

0๒๒ รายงานผลการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุประจำปี	สร้างวัฒนธรรมการจัดซื้อจัดจ้างหรือจัดหาพัสดุให้ถูกต้องตามระเบียบ	๑. ประชาสัมพันธ์คู่มืองานพัสดุ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดนนทบุรี โดยการนำข้อมูลดังกล่าวขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์ของสำนักงาน เพื่อให้บุคลากรทุกคนสามารถเข้าถึงและศึกษาทำความเข้าใจระเบียบและแนวปฏิบัติที่เกี่ยวข้องกับการจัดซื้อจัดจ้างได้อย่างทั่วถึง ๒. เน้นย้ำและทำความเข้าใจกับบุคลากรที่เกี่ยวข้องกับการจัดซื้อจัดจ้าง ให้ศึกษาและปฏิบัติตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และระเบียบปฏิบัติที่เกี่ยวข้องกับการจัดซื้อจัดจ้างอย่างเคร่งครัด เพื่อให้การดำเนินงานเป็นไปอย่างโปร่งใส ถูกต้องตามกฎหมาย และมีประสิทธิภาพสูงสุด ๓. มีการติดตามและกำกับดูแลการปฏิบัติงานด้านการจัดซื้อจัดจ้างอย่างใกล้ชิด เพื่อให้มั่นใจว่าทุกขั้นตอนเป็นไปตามระเบียบที่กำหนด และไม่มีข้อผิดพลาดหรือการกระทำที่ไม่โปร่งใสเกิดขึ้น	๑. บุคลากรที่รับผิดชอบงานจัดซื้อจัดจ้างของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดนนทบุรี ได้รับทราบข้อมูลและมีความเข้าใจในระเบียบปฏิบัติที่เกี่ยวข้องกับการจัดซื้อจัดจ้างเป็นอย่างดี และสามารถนำไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานจริงได้อย่างถูกต้องตามระเบียบที่กำหนดไว้ ๒. การที่บุคลากรทุกคนปฏิบัติตามระเบียบอย่างเคร่งครัด ส่งผลให้กระบวนการจัดซื้อจัดจ้างของสำนักงานมีความโปร่งใสมากขึ้น สามารถตรวจสอบได้ในทุกขั้นตอน ซึ่งช่วยป้องกันการทุจริตและสร้างความเชื่อมั่นให้แก่ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ๓. การที่บุคลากรมีความรู้และความเข้าใจในระเบียบอย่างลึกซึ้ง และปฏิบัติตามอย่างเคร่งครัด ช่วยลดความเสี่ยงที่จะเกิดการกระทำผิดระเบียบหรือกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการจัดซื้อจัดจ้าง ซึ่งเป็นการสร้างความน่าเชื่อถือและธรรมาภิบาลให้กับหน่วยงาน ๔. การปฏิบัติตามหลักการจัดซื้อจัดจ้าง มีส่วนช่วยในการส่งเสริมวัฒนธรรมองค์กรที่เน้นความซื่อสัตย์สุจริต ความโปร่งใส และการยึดมั่นในระเบียบวินัยในการปฏิบัติงาน ซึ่งเป็นรากฐานสำคัญของการบริหารราชการที่ดี
--	---	--	---

O๔๐ การขับเคลื่อน จริยธรรม	สร้างวัฒนธรรมการขับเคลื่อนจริยธรรมของ หน่วยงาน	ดำเนินการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ "ประมวล จริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการ ศึกษา" และ "ประมวลจริยธรรมข้าราชการพล เรือน"อย่างกว้างขวาง โดยการนำประมวล จริยธรรมฯ ขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์ของสำนักงาน เพื่อให้บุคลากรทุกระดับสามารถเข้าถึง และทำ ความเข้าใจหลักเกณฑ์และแนวปฏิบัติทาง จริยธรรมที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติหน้าที่ของตน ได้อย่างสะดวก	๑. บุคลากรในสำนักงานได้รับทราบและมีความเข้าใจใน เนื้อหาของ "ประมวลจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากร ทางการศึกษา" และ "ประมวลจริยธรรมข้าราชการพล เรือน" ซึ่งเป็นพื้นฐานสำคัญในการปฏิบัติหน้าที่ด้วยความ ซื่อสัตย์สุจริตและยึดมั่นในคุณธรรม ๒. การที่บุคลากรได้รับข้อมูลประมวลจริยธรรมฯ ส่งผล ให้เกิดการตระหนักรู้ถึงความสำคัญของจริยธรรมในการ ปฏิบัติงาน และเกิดจิตสำนึกที่ดีในการทำหน้าที่ราชการ เพื่อประโยชน์ของส่วนรวม ซึ่งช่วยลดความเสี่ยงของการ ประพฤติมิชอบ ๓. การที่บุคลากรยึดมั่นและปฏิบัติตามประมวล จริยธรรมอย่างเคร่งครัด ทำให้การดำเนินงานของ หน่วยงานเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาลมากยิ่งขึ้น เกิด ความโปร่งใส ยุติธรรม และสามารถตรวจสอบได้ ซึ่งส่งผล ดีต่อภาพลักษณ์และความน่าเชื่อถือของสำนักงาน ๔. การขับเคลื่อนจริยธรรมอย่างต่อเนื่องช่วยสร้างและ ปลูกฝังวัฒนธรรมองค์กรที่ให้ความสำคัญกับคุณธรรม จริยธรรม และความรับผิดชอบ ทำให้บุคลากรทุกคนมีการ ประพฤติตนที่ดีในการรับราชการ
---------------------------------------	---	--	---

ส่วนที่ ๒ การรับรองรายงานสรุปผลการดำเนินงานตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดนนทบุรี
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

.....ธิดา จันทนุช.....ผู้รายงาน
(นางชุติมา จันทนุช)
ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ
หน่วยงาน สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดนนทบุรี

..........ผู้ตรวจสอบ
(นางศศิธร สายแก้ว)
ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงานบุคคล
หน่วยงาน สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดนนทบุรี

..........ผู้บริหารหน่วยงาน
(นายณัฏชัย ใจเย็น)
ตำแหน่ง ศึกษาธิการจังหวัดนนทบุรี
หน่วยงาน สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดนนทบุรี



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดนนทบุรี กลุ่มบริหารงานบุคคล โทร. ๐-๒๐๐๓-๘๘๑๓

ที่ ศธ.๐๒๓๙.๒/ ๑๕๖

วันที่ ๙ มิถุนายน ๒๕๖๘

เรื่อง การขับเคลื่อนจริยธรรมของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดนนทบุรี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

เรียน ศึกษาธิการจังหวัดนนทบุรี

๑. เรื่องเดิม

ตามคู่มือการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Open Data Integrity and Transparency Assessment : OIT) สำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ โดยมีประเด็นการตรวจสอบ ดังนี้

๑.๑ ข้อ ๐๒๘ เรื่อง รายงานผลการดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ มีรายละเอียดประกอบด้วย

๑.๑.๑ แสดงผลการดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน

๑.๑.๒ เป็นการดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

๒. ข้อเท็จจริง

กลุ่มบริหารงานบุคคลได้จัดทำรายงานสรุปผลการดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดนนทบุรี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ตามแบบฟอร์ม ITA-๐๒๘ เรียบร้อยแล้ว

๓. ข้อเสนอ

เพื่อให้การดำเนินการดังกล่าวเป็นไปด้วยความเรียบร้อย เห็นควรดำเนินการดังนี้

๓.๑ โปรดลงนามแบบฟอร์มรายงานสรุปผลการดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดนนทบุรี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

๓.๒ ขออนุญาตเผยแพร่รายงานสรุปผลการดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดนนทบุรี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ บนเว็บไซต์ ศธจ.นนทบุรี

๔. ข้อเสนอ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

ชุตินา จันทร์นุช

(นางชุตินา จันทร์นุช)

นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ

๐๕๓๖๗

๑๖๕๓๖๑๑๑

(นายณัฏชัย ใจเย็น)
ศึกษาธิการจังหวัดนนทบุรี

(นางศศิธร สายแก้ว)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ